

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. jest jedną z największych spółek w segmencie wydobywania węgla kamiennego w Polsce utrzymującą pozycję lidera efektywności oraz status jednego z najbardziej liczących się przedsiębiorstw Polski południowo-wschodniej. Naszym nadrzędnym celem strategicznym jest utrzymanie wysokiej pozycji rynkowej, poprzez efektywność w zakresie produkcji węgla energetycznego w celu realizacji ambicji transformacyjnych.

Wizja

Bogdanka jako zdywersyfikowane przedsiębiorstwo wykorzystujące potencjał górnictwa w celu budowy zrównoważonego biznesu przemysłowo-energetycznego, opartego na innowacjach, różnorodności działalności oraz trosce o środowisko naturalne i społeczność lokalną

Misja

Efektywna produkcja węgla energetycznego dla zabezpieczenia potrzeb obecnych klientów, zapewnienie wzrostu sprzedaży na rynku krajowym i zagranicznym oraz budowa potencjału do dywersyfikacji działalności. Nadrzędnymi wartościami, jakimi się kierujemy w swojej działalności są: odpowiedzialność, etyka, profesjonalizm i transparentność. Wartości te zapewniają harmonijny rozwój Spółki, realizującej swoje cele biznesowe przy zachowaniu najwyższych standardów i proaktywnej postawy związanej z efektywnością środowiskową, bezpieczeństwem pracy oraz relacjami z otoczeniem.

Dokumentem tym zobowiązujemy się do zachowania najwyższych standardów i norm jakości wszystkich produkowanych i wytwarzanych przez nas wyrobów. Mając na uwadze szczególny charakter działalności firmy, pamiętamy również o tym, aby chronić środowisko naturalne oraz ograniczać niepożądany wpływ na nie, a także zapewnić i priorytetowo traktować bezpieczeństwo pracy naszych pracowników oraz osób, które pracują na rzecz lub w imieniu Spółki.

Gwarancją realizacji powyższych deklaracji jest dbałość najwyższego kierownictwa o zagwarantowanie zasobów, w tym środków niezbędnych dla podnoszenia kompetencji i motywacji wszystkich pracowników Spółki.

Spółka świadoma wpływu swojej działalności na środowisko, podejmując wyzwania związane z klimatem, wyznaczyła następujące kierunki działania: zwiększanie efektywności energetycznej i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych (m.in. redukcja śladu węglowego), ograniczanie zużycia zasobów poprzez wdrażanie gospodarki obiegu zamkniętego (m.in. skuteczna gospodarka wodna), ochronę bioróżnorodności i cennych zasobów przyrodniczych.

Uwzględniając Strategię Spółki deklarujemy, że dołożymy wszelkich starań aby:

- utrzymać silną i stabilną pozycję w branży, poprzez ciągłe doskonalenie organizacji we wszystkich obszarach, zaspokajając przy tym potrzeby i wymagania obecnych i przyszłych klientów,
- rozwijać ściśle i obustronnie korzystne kontakty z klientami, dostawcami i innymi istotnymi stronami zainteresowanymi nie tylko w obszarze jakości produkcji, ale również w zakresie ochrony środowiska oraz bhp,
- optymalizować działalność w sposób zrównoważony i zgodny z wyznaczonymi celami;
- zapewnić pełną zgodność działalności z obowiązującymi nas standardami oraz wymaganiami prawnymi i innymi,
- zapobiegać zanieczyszczeniom poprzez minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne i klimat, celem poprawy środowiskowych efektów działalności, poprzez ochronę powietrza i redukcję śladu węglowego, racjonalne wykorzystanie wód, ochronę bioróżnorodności i cennych zasobów przyrodniczych, racjonalną gospodarkę odpadami i rekultywację terenów
- eliminować zagrożenia i ograniczać ryzyka dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy,
- stale podnosić stan bezpieczeństwa i higieny pracy w celu zapobiegania zawiązanym z pracą urazom i dolegliwościom zdrowotnym,
- promować bezpieczeństwo pracy oraz zapewnić możliwość angażowania się osób pracujących pod nadzorem Spółki lub ich przedstawicieli w utrzymanie i doskonalenie systemu zarządzania poprzez zapewnienie rozwiązań w zakresie konsultacji i współudziału w tematach dotyczących bhp.

Koordinacja i nadzór skutecznego wykonania Polityki będą prowadzone w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, środowiskiem i bhp, zgodnego z wymaganiami norm stanowiących fundament systemu: PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015 oraz PN-EN ISO 45001:2024.

Polityka ZSZ została wypracowana wspólnie z przedstawicielami pracowników i najwyższego kierownictwa Spółki. Została udostępniona dla wszystkich stron zainteresowanych w tym kadry zarządzającej i całej załogi w celu zapoznania się i stosowania.